



Caso de Éxito: Metodología H-UVA en Acción

*Resumen Profesional de la
Intervención en Parker*



Contenido

- 01** Propósito
- 02** Metodología H-UVA:
5 Etapas Estratégicas
- 03** Técnicas y
Fundamentos Aplicados
- 04** Resultados Obtenidos
en Parker
- 05** ¿Cómo replicar esta
intervención en tu empresa?
- 06** Contacto

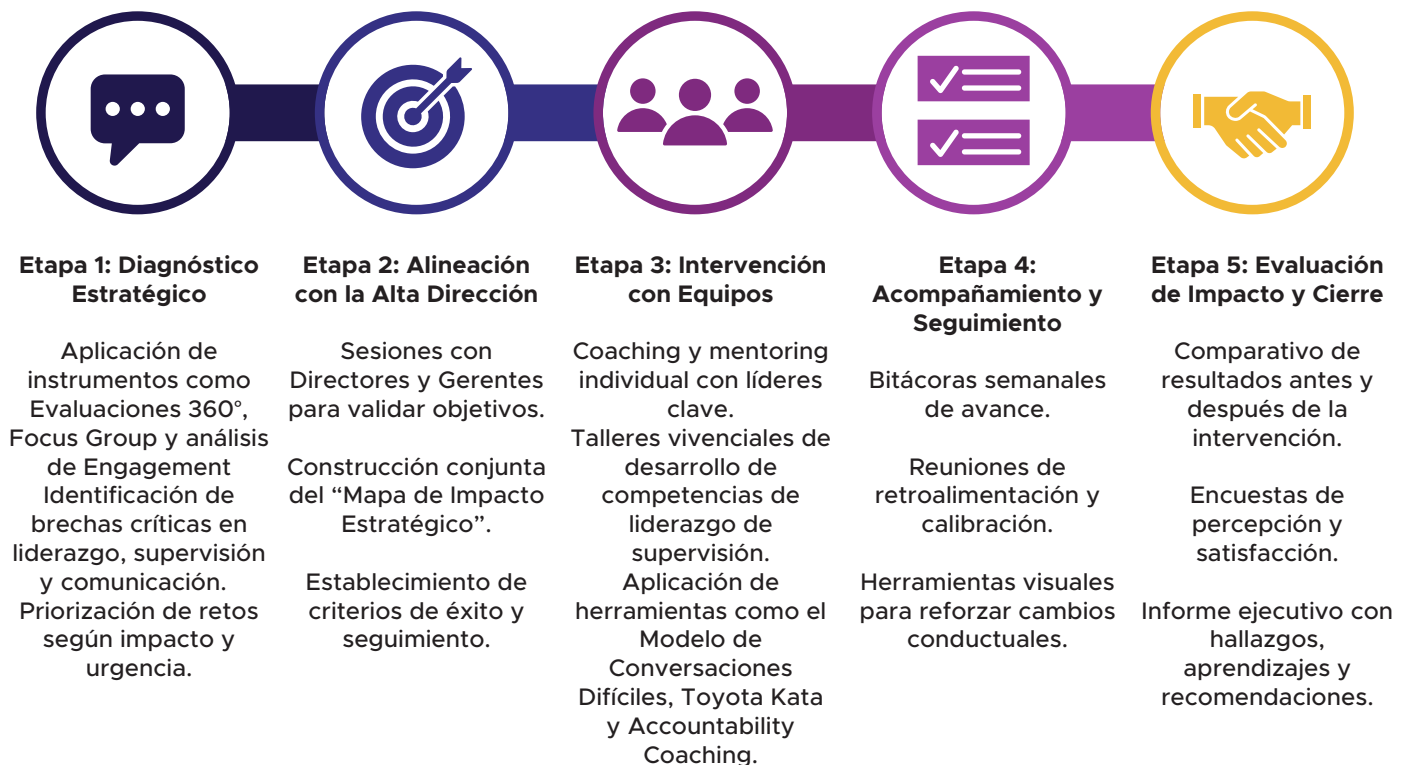
1. Propósito del documento

Este resumen tiene como objetivo mostrar cómo la metodología de H-UVA ha sido aplicada con éxito en organizaciones de clase mundial como Parker, generando resultados tangibles a través de estrategias de desarrollo, liderazgo y acompañamiento gerencial.

Los usuarios de este material podrán comprender los fundamentos que hacen efectiva esta metodología y cómo puede ser replicada en otras organizaciones.

2. Metodología H-UVA: 5 Etapas Estratégicas

Nuestra metodología parte de una visión integral del liderazgo. Integra técnicas probadas de coaching ejecutivo, desarrollo de competencias y gestión del cambio organizacional.



3. Técnicas y Fundamentos Aplicados

La metodología H-UVA se apoya en autores y modelos de clase mundial. En el caso Parker, fueron aplicados de la siguiente manera:

Accountability Coaching (Linda Galindo)

Se fortaleció la rendición de cuentas en todos los niveles, a través de sesiones uno a uno y bitácoras de compromisos. Los líderes aprendieron a asumir la propiedad de sus acciones sin depender de supervisión constante.

Modelo de Conversaciones Cruciales (Patterson, Grenny)

Los líderes desarrollaron habilidades para enfrentar conversaciones difíciles con enfoque en resultados y relaciones sanas. Esto permitió resolver conflictos operativos con mayor madurez.

Liderazgo Situacional (Ken Blanchard)

Se entrenó a los líderes para adaptar su estilo según el nivel de competencia y compromiso del colaborador, logrando equipos más autónomos y con mayor claridad de objetivos.

Toyota Kata (Mike Rother)

Se promovió una mentalidad de mejora continua a través de rutinas de experimentación, evaluación de condiciones actuales y diseño de pasos pequeños hacia metas específicas en planta.

Círculos de Feedback y Supervisión Operativa

Inspirado en Gallup y Harvard Business Review, se instalaron prácticas de retroalimentación directa en planta, fortaleciendo la relación supervisor-equipo y aumentando la confianza y el seguimiento cotidiano.

4. Resultados Obtenidos en Parker



Incremento en la dimensión de liderazgo de supervisión del 69% al 80% en la encuesta corporativa.



Mejor coordinación entre Recursos Humanos y operaciones.



Aumento en el compromiso, claridad en expectativas y autonomía en los equipos.



Instalación de un sistema replicable de mejora de supervisión con enfoque humano y técnico.

5. ¿Cómo replicar esta intervención en tu empresa?

H-UVA puede adaptar esta metodología a las necesidades específicas de tu organización.

Si deseas lograr resultados similares:

Agenda una reunión exploratoria con nuestro equipo.

6. Contacto



hvazquez@h-uva.com



www.h-uva.com



+52 33 1340 4958